



Față în față cu angajatorii – 16 Mai 2024

Hands ON-Case study

Facem o propunere nouă pentru companii, prin care dorim să facilităm evaluarea competențelor studenților. Această evaluare va oferi oportunități directe pentru aplicarea cunoștințelor dobândite în timpul studiilor în situații reale de afaceri, prin activități practice și studii de caz (Hands ON-Case study).

Dorim să punem în aplicare un sistem de evaluare pe mai multe domenii, cum ar fi ingineria mecanică, ingineria electrică sau ingineria medicală. Acest sistem va cuprinde mai multe componente care să urmărească rezolvarea sarcinilor specifice domeniului ingineriei și să îndeplinească cerințele actuale ale mediului de afaceri. De exemplu, în cazul Ingineriei Mecanice, evaluarea ar putea să se concentreze pe cunoștințele în domenii precum desenul tehnic, procesul de producție, fișa tehnologică, proiectarea de produs/proces, calitatea, marketingul, statistica, precum și pe competențe precum limba engleză, gândirea critică și abilitățile de lucru în echipă.

Studenții apreciază foarte mult evaluările de tip studiu de caz, chiar dacă acestea durează mai mult pentru a fi rezolvate, deoarece se concentrează pe abilitățile și competențele practice pe care aceștia le-au acumulat în timpul programului lor de studiu. În plus, ne străduim să oferim feedback constant studenților pe parcursul proiectelor practice și a studiilor de caz, pentru a-i ajuta să-și îmbunătățească abilitățile și pentru a ne asigura că sunt pregătiți corespunzător pentru cerințele mediului de afaceri.

Beneficii pentru studenți:

- Facilitarea unei colaborări mai strânse între UMFST G.E. Palade și mediul de afaceri, astfel încât studenții să poată beneficia de oportunități de învățare și de evaluare mai relevante pentru cerințele pieței muncii.
- Oferirea unei experiențe practice și hands-on în timpul studiilor, care să le permită studenților să-și dezvolte abilitățile și să-și aplice cunoștințele în contexte reale de afaceri.
- Asigurarea unei pregătiri mai bune pentru intrarea pe piața muncii, prin evaluarea competențelor și aptitudinilor practice și oferirea de feedback util pentru îmbunătățirea continuă a performanței lor.

Beneficii pentru angajatori:

- Identificarea și selecția celor mai talentați și mai competenți studenți pentru a se potrivi cu nevoile și cerințele specifice ale companiilor.
- Oportunitatea de a oferi recompense, cum ar fi premii, burse sau posibilități de practică, pentru a atrage și a reține talentele promițătoare care se potrivesc cu cultura și obiectivele organizaționale.





Beneficii pentru universitate:

- Identificarea competențelor cheie cerute de mediul de afaceri, permițând universității să adapteze și să îmbunătățească programele de formare pentru a răspunde mai bine nevoilor pieței muncii.
- Crearea unui clasament al competențelor cele mai solicitate în diferite domenii de studiu, furnizând universității informații valoroase pentru a orienta dezvoltarea și actualizarea curriculumului.

Mod de organizare

Ideea noastră este de a înlocui clasicele workshop-uri cu activități mai scurte, intense și interactive. Activitatea este structurată pe domenii, fiecare domeniu având alocată o sală unde angajatorii din domeniul respectiv vor face activitățile prezentate mai sus. Astfel, angajatorii care optează și pentru această activitate vor avea (pe lângă standul de prezentare la evenimentul Față în Față cu Angajatorii) alocată o masă în sala dedicată domeniului, iar studenții interesați vor trece pe la fiecare angajator, având astfel posibilitatea de a afla care sunt principalele competențe căutate și nivelul la care se află.

